**Проект**

**Национальный исследовательский Томский государственный университет**

**Международная научно-практическая конференция**

**«HR-ТРЕНД 2018. Партизаны перемен: скрытые и явные лидеры изменений»**

**Программный комитет конференции:** О.Б. Алексеев (председатель), О.В. Гринько, С.Н. Грузных, Е.А. Другова, О.Н. Калачикова, Т.В. Климова, Л.А. Кудашкина, В.В. Мацута, В.Д. Пак, Т.Д. Подкладова, Е.В. Попова, О.В. Смирнова, Д.В. Сухушин, В.Н. Блинов.  
**Организационный комитет конференции:** Э.В. Галажинский (председатель), С.А. Ровков, А.А. Строителева, Л.Д. Митькина, А.М. Уразова

**15 ноября 2018 (четверг)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 10.00 – 11.00 | Регистрация | Холл, Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 | |
| 11.00 – 13.00 | Панельная дискуссия  **ТРАНСФОРМАЦИЯ: АГЕНТЫ И ЛИДЕРЫ ИЗМЕНЕНИЙ**  **или В ПОИСКАХ ДИНАМИЧЕСКОЙ УСТОЙЧИВОСТИ** | 210 ауд., Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 | |
|  | **Модератор:** О.Б.Алексеев (эксперт в области территориального развития, корпоративного управления, управления персоналом и инновациями)  **Спикеры:**   * Ю.В. Громыко (директор Института опережающих исследований имени Е.Л. Шифферса, доктор психологических наук, профессор Британской школы социально-экономических исследований) * А.П. Прохоров (доцент ЯрГУ им. П.Г. Демидова) * О.В. Гринько (директор Т-Система, член Экспертного совета при Правительстве Российской Федерации) * А.К. Клюев (директор Института государственного управления и предпринимательства УрФУ, главный редактор журнала «Университетское управление: практика и анализ») | | |
| 13.00 – 13.30 | Кофе-брейк | кафе, Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 | |
| 13.30 – 15.30 | **«ВОЕННЫЕ ТАЙНЫ, СЕКРЕТНЫЕ СВЕДЕНИЯ»**  Обмен практиками развития | 210 ауд., Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 | |
|  | **Модератор:** А.К. Клюев (директор Института государственного управления и предпринимательства УрФУ, главный редактор журнала «Университетское управление: практика и анализ»)  **Спикеры:**   * С.Г. Баронене (партнер компании «Тренинг-Бутик», доцент НИУ ВШЭ, тренер-консультант по организационному развитию) «Ставка на агентов изменений: построение коммуникации изменений» * Е.З. Яшина (руководитель школы личного имиджа Persona Z, директор Центра корпоративного развития СГЭУ) «Работа с командой через личный бренд лидера» * Н. Токарев (директор Института непрерывного образования, СПбГЭТУ «ЛЭТИ» «Консервативная повестка в университетах 5/100» * Г.Е. Дунаевский (советник ректората, директор  Научно-образовательного центра «Материалы и технологии космического применения» НИ ТГУ) «Организация научной деятельности: стратегия и тактика НИ ТГУ» | | |
| 13.30 – 15.30 | **Трек 1. «ПЛАНИРОВАНИЕ БУДУЩЕЙ СПЕЦОПЕРАЦИИ» Карьера в меняющемся мире**  Круглый стол  **Кто такие НКО-Профи: роль ВУЗов, власти и бизнеса в становлении новых лидеров**  (НИ ТГУ, Благотворительный фонд В. Потанина) | 310 ауд., Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 | |
|  | Аннотация:  Находясь в плену стереотипов, общество зачастую продолжает воспринимать людей, работающих в НКО, как волонтеров и самоучек, руководствующихся порывами души. Тем временем медленно, но неуклонно растет «армия» профессионалов, пришедших в НКО из разных сфер – бизнеса, государственных структур, науки и искусства. Эти люди представляют собой уникальный ресурс и потенциал, который меняет современную реальность.  В это же самое время многие современные российские университеты не рассматривают НКО как потенциальный рынок труда для своих выпускников, а сами НКО (в особенности из регионов) не оценивают преимуществ в сотрудничестве с университетами и не видят департаменты труда и занятости в качестве партнеров. Таким образом, синергия усилий некоммерческого сектора, органов власти и активистов в сфере образования по профессионализации НКО не реализована в полной мере.  Вопросы для обсуждения:   * Откуда берутся профессионалы в НКО? Какие карьерные возможности предлагает сектор? * Есть ли заинтересованность местных органов власти в предоставлении условий для развития таких профессионалов? Чего не хватает НКО, чтобы быть частью регионального рынка труда? * Как повысить престиж позиции руководителя НКО и сделать ее конкурентоспособной? * При каких условиях университеты будут формировать образовательные программы под нужды НКО, а студенты рассматривать НКО как возможную и даже желаемую работу? * ВУЗы как центры региональной социальной инфраструктуры * Социальные инвестиции в регион: задачи, стоящие перед профессионалами из НКО   **Модератор:** Е. Тополева-Содлунова (директор Агентства социальной информации) «Презентация проекта НКО-Профи»  **Спикеры:**   * Е. Тополева-Содлунова (директор Агентства социальной информации) «Презентация проекта НКО-Профи» * Л. Сидлина (директор программ Благотворительного фонда В. Потанина) «Как влияет деятельность программных институтов на профессионалов в НКО» * А. Константинов (исполнительный директор Благотворительного фонда «Старость в радость») «От первого лица – такие разные эффективные руководители НКО» * Т. Подкладова (старший преподаватель кафедры социальной работы НИ ТГУ, руководитель НКО), Е. Попова (руководитель магистерской программы НИ ТГУ) * С.Н. Грузных (начальник Департамента труда и занятости Администрации Томской области) «НКО как потенциальный рынок труда» * А. Полякова (Фонд Алены Петровой) «Профессиональная траектория выпускника вуза в НКО» * Е.Г. Сырямкина (доцент факультета психологии НИ ТГУ, руководитель Парка социогуманитарных технологий НИ ТГУ, руководитель ТРОО "Центр поддержки НКО") «Опыт Парка социогуманитарных технологий НИ ТГУ по вовлечению студенческой молодежи в деятельность СО НКО» | | |
| 13.30 – 15.30 | Круглый стол  **«КОМАНДНЫЙ ПУНКТ»**  **Управленческие компетенции и образовательные технологии их формирования** | 110 ауд., Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 | |
|  | **Модератор**: Н.Ю. Шрайбер (заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию АО НПФ «Микран», доцент кафедры организационного поведения и управления персоналом ИЭМ НИ ТГУ)  **Спикеры:**   * Е.С. Глухова (заместитель начальника Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области -- председатель Комитета развития государственной гражданской и муниципальной службы) «Формирование модели компетенций и методов их оценки для групп должностей государственной гражданской службы Томской области» * Н.Ю. Шрайбер (заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию АО НПФ «Микран», доцент кафедры организационного поведения и управления персоналом ИЭМ НИ ТГУ) «Что должен знать и уметь руководитель будущего?» * Л.В. Тухватулина (старший преподаватель кафедры организационного поведения и управления персоналом ИЭМ НИ ТГУ) «Развитие коммуникативных компетенций руководителя» * Н.В. Черепанова (старший преподаватель кафедры организационного поведения и управления персоналом ИЭМ НИ ТГУ) «Обучение КСО и деловой этике в современных бизнес-реалиях» * С.С. Сосновская (заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Томлесдрев», директор компании «Персонал-эксперт», старший преподаватель кафедры организационного поведения и управления персоналом ИЭМ НИ ТГУ) «Как развивать компетенцию принятия решений? Из практики обучения руководителей» * Е.А. Шинкевич (региональный руководитель группы ВСП Сбербанк) «Развитие управленческих компетенций, опыт Сбербанка» | | |
| 15.30 – 17.00 | Обед | | |
| 17.00 – 19.00 | Треки и мастер-классы (параллельно) | | |
| 17.00 – 19.00 | **Трек 1. «ОЦЕНКА ПРОВЕДЕННОЙ СПЕЦОПЕРАЦИИ» Карьера в меняющемся мире**  Семинар  **Агенты развития магистерских программ**  Представление методики анализа оценки эффективности магистерских программ (НИ ТГУ, Благотворительный фонд В. Потанина) | 310 ауд., Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 | |
|  | Аннотация:  Методика анализа и оценки магистерских программ, разработанная НИ ТГУ в рамках гранта Благотворительного фонда В. Потанина, позволит получать данные для принятия решения об эффективности средств, вложенных университетами, работодателями и фондами; выработки решений по развитию потенциала магистерских программ, повышения их качества.  **Координатор:** М.А. Отт (руководитель отдела магистерских программ учебного управления НИ ТГУ)  **Модератор:** Е.А. Суханова (заместитель проректора по учебной работе, директор Института инноваций в образовании НИ ТГУ)  **Спикеры:**  Участники рабочей группы проекта: М.А. Отт, О.Г. Масленникова, М.О. Абрамова, Л.А. Кудашкина, В.Д. Пак  **Эксперты:**   * А.В. Серова (советник ректора НИУ ВШЭ) * Т.М. Ковалева (руководитель магистерской программы МГПУ) * Л.Г. Смышляева (директор Института педагогики и психологии, руководитель магистерских программ ТГПУ)   **Участники:**  Разработчики магистерских программ, руководители учебных офисов и департаментов университетов, представители компаний-партнеров университетов, представители органов власти | | |
| 17.00 – 19.00 | **Трек 2.** **«НОВЫЙ ТИП СООБЩЕНИЯ: НОРМЫ И ПРАВИЛА»**  **Лаборатория «Т-Система»** | | 210 ауд., Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 |
|  | Аннотация:  Официальные партизаны, агентура, сети, мирное население, государство, корпорации, новые цифровые пространства и цифровые территории, мир без границ с жесткими ограничениями – парадоксальный сюжет, где каждый участник имеет возможность играть любую роль, где все связи, узлы и развязки доступны каждому, где всего и всегда достаточно и где главная ценность – время и внимание. А в это время происходит конвертация фундаментальных научных знаний в продукты / эффекты конечного пользования.  Вопросы для обсуждения:   * Человек как центр эмиссии, стоимости и ценности * Группа как основной способ деятельности * Организация как механизм снижения трудозатрат и сокращения затрат времени в разы и на порядки * Человек, способный создать, развивать и защищать свое место в цифровом пространстве, в новой физической реальности   Задача – формирование концептуальной рамки лаборатории для взаимодействия университета, Т-системы, органов исполнительной власти региона и корпоративных субъектов.  Основной продукт лаборатории – компетенции для формирования новых профессий, для развития ресурсности человека, группы и организации.  **Координатор:** О.В. Гринько (директор Т-Система, член Экспертного совета при Правительстве Российской Федерации)  **Спикеры:**   * Е.З. Яшина (руководитель школы личного имиджа Persona Z, директор Центра корпоративного развития СГЭУ) * Ф.В. Афанасьев (член рабочей группы Т-Система, генеральный директор «Академия корпоративного менеджмента», эксперт в области управления проектами) * С.Г. Баронене (партнер компании «Тренинг-Бутик», доцент НИУ ВШЭ, тренер-консультант по организационному развитию) «Старые и новые привычки: проектирование перехода для новых практик» | | |
| 19.00 – 20.30 | Лекции и мастер-классы (параллельно) | | |
| 19.00 – 20.30 | **Лекция**  «Будущее антропосиситем»  Ю.В. Громыко (директор Института опережающих исследований имени Е.Л. Шифферса, доктор психологических наук, профессор Британской школы социально-экономических исследований) | | 310 ауд., Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 |
| 19.00 – 20.30 | **Лекция**  «Специфика управления развитием в России»  А.П. Прохоров (доцент ЯрГУ им. П.Г. Демидова) | | 210 ауд., Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 |
| 19.00 – 20.30 | **Мастер-класс**  «Как выжить в офисе: телесные практики для расслабления, мобилизации, которые HR-специалисты могут применять в своих тренингах и других корпоративных мероприятиях»  А. Болгова | | 119 ауд., НИИ ПММ НИ ТГУ, пр. Ленина, 36, корп. 10 |
| 19.00 – 20.30 | **Workshop**  «Профессионал будущего: трансформация компетенций, лайфхаки в оценке»  А.В. Жураковская, И. Окс | | 308 ауд., Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 |
| 19.00 – 20.30 | **Workshop**  «Не жизнь, а сказка: как наш сценарий жизни связан с работой»  А. Володина | | 209 ауд., Главный корпус НИ ТГУ, пр. Ленина, 36 |

**16 ноября 2018 (пятница)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 11.00 – 13.00 | Проектная сессия (лаборатории, мастерские) | |
| 11.00 – 13.00 | **Трек 2. «НОВЫЙ ТИП СООБЩЕНИЯ: НОРМЫ И ПРАВИЛА»**  **Лаборатория «Т-Система» (продолжение 1)** | 210 ауд., Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 |
| 11.00 – 13.00 | **Трек 3. «ТАЙНЫЕ ЗНАКИ, УСЛОВНЫЕ СИГНАЛЫ, ПАРТИЗАНСКИЕ ОТРЯДЫ И ИХ КОМАНДИРЫ»**  **Организационная культура и система принятия решений** | 05 ауд., Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 |
|  | В условиях VUCA-мира современные университеты при принятии решений вынуждены учитывать интересы все большего числа стейкхолдеров. Одновременно, модели университетов и их стратегические цели усложняются. Принятие решений становится все более неоднозначным и противоречивым процессом. Организационная культура университета отчасти является производной от системы принятия решений, отчасти сама ее определяет. Управление знаниями становится неотъемлемой частью университетского управления.  Цель: выявить эффективные практики организации принятия решений и управления знаниями в современном университете, с учетом влияния его организационной культуры, как на разных уровнях управления (стратегические, среднесрочные), так и разных областях деятельности университета (наука, образование, инновации, общественная активность и др.).  **Координатор: Е.А. Другова** (директор центра кадровых технологий НИ ТГУ)**, В.Н. Блинов** (сертифицированный консультант по организационному развитию, член Национального института сертифицированных консультантов, профессор ИЭМ НИ ТГУ)  **Модератор: А.К. Клюев** (директор Института государственного управления и предпринимательства УрФУ, главный редактор журнала «Университетское управление: практика и анализ»)  **Спикеры**:   * Генри Лэмбрайт (профессор Сиракузского университета, Школа Максвелл) «Усиливая исследовательские компетенции: исследовательский альянс Джорджии, США» (видео-доклад) * Н. Токарев (директор Института непрерывного образования СПбГЭТУ «ЛЭТИ») «Высокие устремления, идеалы и оплата труда. Апология «академических наемников»» * М. Грибовский (доцент НИ ТГУ) ««Вы должны быть суперзвездой»: Представления европейских университетских преподавателей о своей профессии» * Е. Другова (директор центра кадровых технологий НИ ТГУ) «Принятие решений в университете: ограниченная реальность и политическая борьба» * А. Токарева (ИТМО), С.Г. Баронене (партнер компании «Тренинг-Бутик», доцент НИУ ВШЭ, тренер-консультант по организационному развитию) «Фокус управления: методика исследования вовлеченности разных категорий персонала в вузе» * Ю.С. Осаченко (доцент НИ ТГУ) «Опыт внедрения новой образовательной модели в классическом университете (на материале проекта Образовательное Ядро бакалавриата ТГУ)» | |
| 13.00 – 14.30 | Обед | |
| 14.30 – 16.30 | Работа секций | |
| 14.30 – 16.30 | **Трек 1. «ПЛАНИРОВАНИЕ БУДУЩЕЙ СПЕЦОПЕРАЦИИ»**  **Карьера в меняющемся мире**  Проектный семинар  **Участие образовательных организаций в развитии форм занятости** | 110 ауд., Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 |
|  | Аннотация:  Продуктивный труд, занятость, самореализация человека в профессии сегодня всё это лишь отчасти связано с деятельностью образовательной организации, поскольку все эти жизненные форматы появляются после окончания обучения. Своей целью образовательные организации часто считают «подготовку», то, что предшествует трудовому этапу жизни человека. Дискуссия конца прошлого века о том, что образовательные организации «должны» ориентироваться на рынке труда и готовить к тому, на что есть спрос не дали однозначных ответов. Даже те, кто принял рыночную ориентацию пришли к пониманию, что это очень трудно, или даже невозможно, так как образовательные организации не живут в режиме «оперативного реагирования». Должен и способен ли университет слышать «знаки» рынка труда? Является ли образовательная организация приводным механизмом экономической системы, ответственным за «подготовку кадров»? Каким образом образовательная организация участвует в коммуникации и регулировании взаимного влияния глобальных трендов и локальных изменений в деятельности организаций и человека?  Трек направлен на актуализацию темы и представление первых подходов к изучению вопроса об участии университета во взаимодействии с рынком труда и решении вопросов самореализации человека в труде.  **Модератор:** Калачикова О.Н. (доцент ИЭМ НИ ТГУ)  **Спикеры:**   * С.Н. Грузных (начальник Департамента труда и занятости населения Администрации Томской области) * А.В. Олисов (заместитель директора Сибирского центра дизайна) * В.В. Кашпур (заведующий кафедрой социологии НИ ТГУ) * К.К. Акимова (директор Центра развития качества образования НИ ТГУ)   Эксперт В.И. Кабрин, д.психол.н., руководитель лаборатории «Развитие исследований ментальности»  **Координатор:** О.Н. Калачикова (доцент ИЭМ НИ ТГУ)  **Участники:** обучающиеся, представители органов власти, работники образовательных учреждений | |
| 14.30 – 16.30 | **Трек 2. «НОВЫЙ ТИП СООБЩЕНИЯ: НОРМЫ И ПРАВИЛА»**  **Лаборатория «Т-Система» (продолжение 2)** | 210 ауд., Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 |
| 14.30 – 16.30 | **Трек 3. «старые минные поля»**  **Что мешает развитию организаций: дефициты и парадоксы национальной управленческой культуры** | 05 ауд., Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 |
|  | **Координатор, модератор: В.Н**. **Блинов** (сертифицированный консультант по организационному развитию, член Национального института сертифицированных консультантов, профессор ИЭМ НИ ТГУ)  Основная национальная задача сейчас в России – повышение производительности труда. Главные резервы ее решения и одновременно «узкие места» коренятся в системе управления, в особенностях, дефицитах и парадоксах современной национальной управленческой культуры, препятствующих освоению и распространению новых эффективных практик менеджмента, в том числе передового зарубежного опыта.  Цель секции: выявление типичных управленческих ошибок, организационных патологий, организационных проблем и других «узких мест», препятствующих повышению эффективности национального менеджмента.  К знакомству с докладами и их обсуждению приглашаются студенты управленческих специальностей, специалисты, изучающие национальный менеджмент, а также руководители и консультанты, все заинтересованные в повышении эффективности управления в нашей стране и отдельных организациях.  **Спикеры:**   * А.П. Прохоров (доцент ЯрГУ им. П.Г. Демидова) «Русская модель управления»: что изменилось за последние 20 лет?» * В.Н. Блинов (профессор ИЭМ НИ ТГУ) «Дефициты и парадоксы национальной управленческой культуры как проявление эффекта «колеи» (по результатам комплексной оргдиагностики сибирских компаний малого и среднего бизнеса)» * В. Аранжин (аспирант ИЭМ НИ ТГУ) «Анализ распорядительной документации сибирских компаний малого и среднего бизнеса: типичные дефициты управленческих решений» * А. Ким, Н. Романов (бакалавры 4 курса, ФП НИ ТГУ) «Бирюзовые организации» как этап эволюции менеджмента: трудности освоения в национальной управленческой практике» * А. Некрасова, В. Чернова (бакалавры 4 курса, ФП НИ ТГУ) «Демократическое управление организацией: успешный опыт компании Семке, возможно ли такое в России?» | |
| 16.30 – 17.00 | Кофе-брейк | |
| 17.00 – 19.00 | Итоговый пленум  Подведение итогов конференции | 210 ауд., Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 |
| 17.00 – 19.00 | **HR-talks** – мероприятие-спутник для HR-специалистов, управленцев, бизнес-тренеров по темам управления человеческим потенциалом в эпоху перемен | 308 ауд., Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 |
|  | Выступления про живые аспекты работы с персоналом:   1. А. Глок «К вам идет поколение Z» 2. М. Суворова «5 эпичных провалов на пути простого HR-директора в IT» 3. Я. Чаплинская «Профессиональное выгорание как путь отчуждения» 4. О. Попова «Колесо здоровья в век хронической усталости: рекомендации от врача» 5. И. Анохина «Как собрать звездную команду»   **Модератор:** О.Смирнова | |
| 19.00 – 21.00 | Фуршет | |

**17 ноября 2018 (суббота)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 12.00 – 17.00 | Круглый стол  **Философия постмодерна: жизнь, организация, человек** | 022 ауд., 4 корпус НИ ТГУ, тр. Московский, 8 |
|  | Аннотация:  Какое будущее у HR функции в организации? Сотрудники как объект управления и функция появились в конце 19 века, сначала неотделимо от автоматов, а затем уже после Большой депрессии превратились в отдельную от автоматов производительную силу. Так французское cadre потихоньку трансформировалось в американское human. Есть уверенность, что на этом история вопроса не закончится. Управление персоналом – это типичная междисциплинарная деятельность. Она строится поверх административных процессов, поверх психологических, поверх социальных, поверх информационных, поверх организационных, поверх других, еще непривычных. Не зная этой перспективы, нельзя настроить организацию на воспроизводство и динамическую устойчивость.  Вопросы для обсуждения:   * Какое понимание человеческого необходимо для качественного управления современной организацией? Сегодня человек взят в жесткие лапы гуманитарных наук. Он продукт их интеллектуального произвола, интеллектуальных спекуляций. Можно ли помыслить человека так, чтобы он был релевантен любому знанию? * Что такое антропосоциальная машина? После Льюиса Мамфорда представить человека как часть технологии стало возможно, но не всем. Компьютер нас неожиданно проблематизировал, он затронул самое человеческое – ум и чувства. Как писал Эдгар Морен, чувства только на первый взгляд есть продукт биологических процессов (пошлость про любовь, передающуюся через слюну, уже все слышали), гораздо сложнее после нескольких столетий зомбирования поверить, что в холодном слове информация присутствуют и чувства тоже, что в чипе хранятся наши чувства, что чувства могут быть конвертированы в джоули. Сказать это не так уж и сложно. Но как жить дальше, какие трансформации нас ожидают, какую роль играет в этом наше представление о жизни как организации (не хаосе)? * Long-live institutions – в чем проблема организационного долгожительства?   Участники: эксперты в области управления персоналом, руководители и сотрудники организаций, научно-педагогические сотрудники и обучающиеся  **Модератор:** О.Б. Алексеев (эксперт в области территориального развития, корпоративного управления, управления персоналом и инновациями) | |

Контакты орг. комитета:

Тел.: +7 (3822) 529-659

Почта: hrtrendtsu@gmail.com