

ОРГАНИЗАЦИЯ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО ДОСУГА И ОТДЫХА

1. Путевки выходного дня в санатории «Синий утес» по системе «всё включено»

Условия приобретения: членам профсоюза и членам их семей, по заявлению работника и решению организационно-массовой комиссии профкома, в порядке очередности. В течение года, кроме периода летних школьных каникул.

2. Учебно-научный полигон «Киреевское» (с. Киреевск, Кожевниковский район)

Два сезона для летнего отдыха сотрудников и членов их семей в июле и августе продолжительностью по 20 дней.

Условия предоставления: путевки по заявлениям работников, в порядке очередности. Стоимость путевки определяется ежегодно на заседании профкома ТГУ.

3. Летний оздоровительный лагерь СФТИ (Кожевниковский район)

Два сезона для летнего отдыха сотрудников и членов их семей в июле и августе продолжительностью по 20 дней.

Условия предоставления: путевки по заявлениям работников, в порядке очередности. Стоимость путевки определяется ежегодно на заседании профкома ТГУ.

4. База учебных практик «Колодезный» (Республика Хакасия)

Отдых сотрудников и членов их семей в летний период.

Условия предоставления: путевки по заявлениям работников, в порядке очередности. Стоимость путёвки определяется планово-финансовым управлением ТГУ.

ЗАНЯТИЯ СПОРТОМ

1. Спорткомплекс ТГУ

Условия предоставления: для сотрудников бесплатное пользование спортивными залами и сооружениями, согласно ежегодному графику – тренажёрный зал, волейбол, баскетбол, оздоровительная гимнастика.

2. Стадион ТГУ (ул. Аркадия Иванова, р-н Московского тракта)

Условия предоставления: игра в футбольной команде университета, участие в спортивно-массовых мероприятиях, легкоатлетических и лыжных кроссах и пр.

3. Скандинавская ходьба (Стадион «Буревестник», р-н пл. Южная, ул. 19 Гвардейской дивизии)

Условия предоставления: бесплатно для сотрудников ТГУ в организованных группах, согласно ежегодному графику.

*Конкретный перечень, условия и стоимость профилактических, лечебных, санаторно-курортных, страховых и оздоровительных программ могут периодически изменяться. Актуальную информацию можно получить в профкоме сотрудников ТГУ, комиссии социального страхования и охраны здоровья, на сайте профкома ТГУ, а также в профбюро подразделений.

Для подачи заявок и дополнительных консультаций

обращаться в профком сотрудников ТГУ

Главный корпус ТГУ,
каб. 23 Центра культуры
телефон: 529-466,
profcomtgu@mail.ru

БУДЬТЕ
ЗДОРОВЫ!



Национальный
исследовательский
Томский
государственный
университет



Профсоюзная
организация
сотрудников
Томского
государственного
университета

ПРОГРАММА



ТОМСК

Одними из главных принципов, на которых строится государственная политика в области здравоохранения, являются отнесение здоровья населения к факторам обеспечения национальной безопасности и поддержка мер по сохранению и укреплению здоровья граждан. В той части Указа Президента РФ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (в редакции Указа от 19.07.2018 г. № 444), где говорится о разработке и корректировке национальных проектов, первое место отведено направлениям «демография» и «здравоохранение».

Для Общероссийского Профсоюза образования в целом и профсоюзной организации сотрудников Томского государственного университета, в частности, охрана труда и здоровья сотрудников – традиционно приоритетное направление работы.

Важным условием системного взаимодействия в рамках социального партнерства администрации Томского государственного университета и профсоюзной организации его сотрудников является выработка социальной политики ТГУ, а одним из важнейших механизмов её реализации – разработка здоровьесберегающих программ. Программа «Будь здоров» и другие меры социальной поддержки работников, предусмотренные Коллективным договором, создают систему дополнительных гарантий и льгот, для работников НИ ТГУ и членов их семей.

ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

- консолидация усилий администрации и профсоюзного комитета в формировании у сотрудников ТГУ мотивации к здоровому образу жизни;
- увеличение доступности для сотрудников ТГУ профилактической, диагностической и лечебной медицинской помощи в рамках программы ДМС;
- активизация участия сотрудников ТГУ в спортивно-оздоровительных мероприятиях;
- развитие возможностей для семейного отдыха сотрудников ТГУ.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

ПРОФИЛАКТИКА

1. Ежегодные профилактические медицинские осмотры сотрудников.
2. Сезонная вакцинация от гриппа и клещевого энцефалита для всех желающих сотрудников и членов их семей.
3. Систематическая организация обследования в передвижных медицинских кабинетах лучевой диагностики.

ДИАГНОСТИКА

Программы ранней диагностики заболеваний различной этиологии в клиниках СибГМУ: неврология, гастроэнтерология, кардиология, мужское и женское здоровье.

Условия предоставления – по заявлению работника и решению Комиссии социального страхования ТГУ; софинансирование работодателя – 50%.

ЛЕЧЕНИЕ

Лечебные программы различного профиля в медицинских учреждениях г.Томска.

Условия предоставления: по заявлению работника, отсутствию противопоказаний и решению Комиссии социального страхования ТГУ, софинансирование работодателя – 70%.

САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ

1. **Санаторий-профилакторий НИ ТПУ.** Продолжительность 14 дней.
Условия предоставления: по заявлению работника, отсутствию противопоказаний и решению Комиссии социального страхования ТГУ, софинансирование работодателя – 70%.
2. **Профсоюзные здравницы**, входящие в объединение «Профкурорт» РФ, ближнего и дальнего зарубежья: в Республике Крым, Ставропольском, Краснодарском, Алтайском краях, Абхазии, Кыргызстане и др.
Условия предоставления: скидка по льготному профсоюзному прејскуранту санатория; ПО ТГУ предоставляет работнику гарантийное письмо, подтверждающее членство в Профсоюзе. Для сотрудников, работающих во вредных условиях, по результатам ежегодного профилактического осмотра и рекомендации медицинской комиссии – путевки в санатории Томской обл., Алтайского края (Центр реабилитации «Ключи», санаторий «Чажемто», санаторий «Родник Алтая»).
Условия предоставления – по заявлению работника, отсутствию противопоказаний и решению Комиссии социального страхования ТГУ; софинансирование из средств Фонда социального страхования – 70%, из собственных средств сотрудника – 30%.
3. **Санаторий «Рассветы над Бией»** (Алтайский край) – путевки для членов профсоюза и членов их семей.
Условия предоставления: по заявлению работника, в порядке очередности. Скидка членам семьи – 15%, работникам – 25%.
4. **Санаторий «Родник Алтая»** (г. Белокуриха) – путевки для членов профсоюза и членов их семей.
Условия предоставления: по заявлению работника, в порядке очередности. Скидка членам семьи – 20%, работникам – 20% + дополнительная оплата двух дней пребывания.
5. **Санаторий «Парус-Резорт»** (Новосибирская область) – путевка для членов профсоюза и членов их семей.
Условия предоставления: по заявлению работника в порядке очередности. Скидка членам семьи – 20%, работникам – 20% + дополнительная оплата одного дня пребывания.
6. **Материальная компенсация санаторно-курортного лечения.**
При самостоятельном прохождении санаторно-курортного лечения сотрудник может подать заявление на частичную материальную компенсацию затрат.
Условия предоставления: по заявлению работника, при предоставлении обратного талона от путевки. Размер компенсации определяется Комиссией социального страхования ТГУ.

МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

Добровольное медицинское страхование (ДМС)

Предоставление оздоровительно-диагностических услуг в медицинских учреждениях г. Томска.
Условия предоставления: по заявлению работника и решению Комиссии социального страхования ТГУ.

Страхование от клещевых инфекций

Условия предоставления: для членов профсоюза, по коллективным заявкам от подразделений. Работникам, чья производственная деятельность связана с данным фактором риска – за счет средств профсоюзной организации. Для других работников и членов их семей – по минимальной цене от страховой компании.