**Проект**

**Национальный исследовательский Томский государственный университет**

**Международная научно-практическая конференция**

**«HR-ТРЕНД 2018. Партизаны перемен: скрытые и явные лидеры изменений»**

**Программный комитет конференции:** О.Б. Алексеев (председатель), О.В. Гринько, С.Н. Грузных, Е.А. Другова, О.Н. Калачикова, Т.В. Климова, Л.А. Кудашкина, В.В. Мацута, В.Д. Пак, Т.Д. Подкладова, Е.В. Попова, О.В. Смирнова, Д.В. Сухушин, В.Н. Блинов.
**Организационный комитет конференции:** Э.В. Галажинский (председатель), С.А. Ровков, А.А. Строителева, Л.Д. Митькина, А.М. Уразова

**15 ноября 2018 (четверг)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 10.00 – 11.00 | Регистрация | Холл, Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 |
| 11.00 – 13.00 | Панельная дискуссия**ТРАНСФОРМАЦИЯ: АГЕНТЫ И ЛИДЕРЫ ИЗМЕНЕНИЙ****или В ПОИСКАХ ДИНАМИЧЕСКОЙ УСТОЙЧИВОСТИ** | 210 ауд., Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 |
|  | **Модератор:** О.Б.Алексеев (эксперт в области территориального развития, корпоративного управления, управления персоналом и инновациями)**Спикеры:*** Ю.В. Громыко (директор Института опережающих исследований имени Е.Л. Шифферса, доктор психологических наук, профессор Британской школы социально-экономических исследований)
* А.П. Прохоров (доцент ЯрГУ им. П.Г. Демидова)
* О.В. Гринько (директор Т-Система, член Экспертного совета при Правительстве Российской Федерации)
* А.К. Клюев (директор Института государственного управления и предпринимательства УрФУ, главный редактор журнала «Университетское управление: практика и анализ»)
 |
| 13.00 – 13.30 | Кофе-брейк | кафе, Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 |
| 13.30 – 15.30 | **«ВОЕННЫЕ ТАЙНЫ, СЕКРЕТНЫЕ СВЕДЕНИЯ»**Обмен практиками развития | 210 ауд., Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 |
|  | **Модератор:** А.К. Клюев (директор Института государственного управления и предпринимательства УрФУ, главный редактор журнала «Университетское управление: практика и анализ»)**Спикеры:*** С.Г. Баронене (партнер компании «Тренинг-Бутик», доцент НИУ ВШЭ, тренер-консультант по организационному развитию) «Ставка на агентов изменений: построение коммуникации изменений»
* Е.З. Яшина (руководитель школы личного имиджа Persona Z, директор Центра корпоративного развития СГЭУ) «Работа с командой через личный бренд лидера»
* Н. Токарев (директор Института непрерывного образования, СПбГЭТУ «ЛЭТИ» «Консервативная повестка в университетах 5/100»
* Г.Е. Дунаевский (советник ректората, директор  Научно-образовательного центра «Материалы и технологии космического применения» НИ ТГУ) «Организация научной деятельности: стратегия и тактика НИ ТГУ»
 |
| 13.30 – 15.30 | **Трек 1. «ПЛАНИРОВАНИЕ БУДУЩЕЙ СПЕЦОПЕРАЦИИ»Карьера в меняющемся мире**Круглый стол**Кто такие НКО-Профи: роль ВУЗов, власти и бизнеса в становлении новых лидеров**(НИ ТГУ, Благотворительный фонд В. Потанина) | 310 ауд., Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 |
|  | Аннотация:Находясь в плену стереотипов, общество зачастую продолжает воспринимать людей, работающих в НКО, как волонтеров и самоучек, руководствующихся порывами души. Тем временем медленно, но неуклонно растет «армия» профессионалов, пришедших в НКО из разных сфер – бизнеса, государственных структур, науки и искусства. Эти люди представляют собой уникальный ресурс и потенциал, который меняет современную реальность.В это же самое время многие современные российские университеты не рассматривают НКО как потенциальный рынок труда для своих выпускников, а сами НКО (в особенности из регионов) не оценивают преимуществ в сотрудничестве с университетами и не видят департаменты труда и занятости в качестве партнеров. Таким образом, синергия усилий некоммерческого сектора, органов власти и активистов в сфере образования по профессионализации НКО не реализована в полной мере.Вопросы для обсуждения:* Откуда берутся профессионалы в НКО? Какие карьерные возможности предлагает сектор?
* Есть ли заинтересованность местных органов власти в предоставлении условий для развития таких профессионалов? Чего не хватает НКО, чтобы быть частью регионального рынка труда?
* Как повысить престиж позиции руководителя НКО и сделать ее конкурентоспособной?
* При каких условиях университеты будут формировать образовательные программы под нужды НКО, а студенты рассматривать НКО как возможную и даже желаемую работу?
* ВУЗы как центры региональной социальной инфраструктуры
* Социальные инвестиции в регион: задачи, стоящие перед профессионалами из НКО

**Модератор:** Е. Тополева-Содлунова (директор Агентства социальной информации) «Презентация проекта НКО-Профи»**Спикеры:*** Е. Тополева-Содлунова (директор Агентства социальной информации) «Презентация проекта НКО-Профи»
* Л. Сидлина (директор программ Благотворительного фонда В. Потанина) «Как влияет деятельность программных институтов на профессионалов в НКО»
* А. Константинов (исполнительный директор Благотворительного фонда «Старость в радость») «От первого лица – такие разные эффективные руководители НКО»
* Т. Подкладова (старший преподаватель кафедры социальной работы НИ ТГУ, руководитель НКО), Е. Попова (руководитель магистерской программы НИ ТГУ)
* С.Н. Грузных (начальник Департамента труда и занятости Администрации Томской области) «НКО как потенциальный рынок труда»
* А. Полякова (Фонд Алены Петровой) «Профессиональная траектория выпускника вуза в НКО»
* Е.Г. Сырямкина (доцент факультета психологии НИ ТГУ, руководитель Парка социогуманитарных технологий НИ ТГУ, руководитель ТРОО "Центр поддержки НКО") «Опыт Парка социогуманитарных технологий НИ ТГУ по вовлечению студенческой молодежи в деятельность СО НКО»
 |
| 13.30 – 15.30 | Круглый стол**«КОМАНДНЫЙ ПУНКТ»****Управленческие компетенции и образовательные технологии их формирования** | 110 ауд., Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 |
|  | **Модератор**: Н.Ю. Шрайбер (заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию АО НПФ «Микран», доцент кафедры организационного поведения и управления персоналом ИЭМ НИ ТГУ)**Спикеры:*** Е.С. Глухова (заместитель начальника Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области -- председатель Комитета развития государственной гражданской и муниципальной службы) «Формирование модели компетенций и методов их оценки для групп должностей государственной гражданской службы Томской области»
* Н.Ю. Шрайбер (заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию АО НПФ «Микран», доцент кафедры организационного поведения и управления персоналом ИЭМ НИ ТГУ) «Что должен знать и уметь руководитель будущего?»
* Л.В. Тухватулина (старший преподаватель кафедры организационного поведения и управления персоналом ИЭМ НИ ТГУ) «Развитие коммуникативных компетенций руководителя»
* Н.В. Черепанова (старший преподаватель кафедры организационного поведения и управления персоналом ИЭМ НИ ТГУ) «Обучение КСО и деловой этике в современных бизнес-реалиях»
* С.С. Сосновская (заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Томлесдрев», директор компании «Персонал-эксперт», старший преподаватель кафедры организационного поведения и управления персоналом ИЭМ НИ ТГУ) «Как развивать компетенцию принятия решений? Из практики обучения руководителей»
* Е.А. Шинкевич (региональный руководитель группы ВСП Сбербанк) «Развитие управленческих компетенций, опыт Сбербанка»
 |
| 15.30 – 17.00 | Обед |
| 17.00 – 19.00 | Треки и мастер-классы (параллельно) |
| 17.00 – 19.00 | **Трек 1. «ОЦЕНКА ПРОВЕДЕННОЙ СПЕЦОПЕРАЦИИ»Карьера в меняющемся мире**Семинар**Агенты развития магистерских программ**Представление методики анализа оценки эффективности магистерских программ (НИ ТГУ, Благотворительный фонд В. Потанина) | 310 ауд., Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 |
|  | Аннотация:Методика анализа и оценки магистерских программ, разработанная НИ ТГУ в рамках гранта Благотворительного фонда В. Потанина, позволит получать данные для принятия решения об эффективности средств, вложенных университетами, работодателями и фондами; выработки решений по развитию потенциала магистерских программ, повышения их качества.**Координатор:** М.А. Отт (руководитель отдела магистерских программ учебного управления НИ ТГУ)**Модератор:** Е.А. Суханова (заместитель проректора по учебной работе, директор Института инноваций в образовании НИ ТГУ)**Спикеры:**Участники рабочей группы проекта: М.А. Отт, О.Г. Масленникова, М.О. Абрамова, Л.А. Кудашкина, В.Д. Пак**Эксперты:*** А.В. Серова (советник ректора НИУ ВШЭ)
* Т.М. Ковалева (руководитель магистерской программы МГПУ)
* Л.Г. Смышляева (директор Института педагогики и психологии, руководитель магистерских программ ТГПУ)

**Участники:**Разработчики магистерских программ, руководители учебных офисов и департаментов университетов, представители компаний-партнеров университетов, представители органов власти |
| 17.00 – 19.00 | **Трек 2.** **«НОВЫЙ ТИП СООБЩЕНИЯ: НОРМЫ И ПРАВИЛА»****Лаборатория «Т-Система»** | 210 ауд., Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 |
|  | Аннотация:Официальные партизаны, агентура, сети, мирное население, государство, корпорации, новые цифровые пространства и цифровые территории, мир без границ с жесткими ограничениями – парадоксальный сюжет, где каждый участник имеет возможность играть любую роль, где все связи, узлы и развязки доступны каждому, где всего и всегда достаточно и где главная ценность – время и внимание. А в это время происходит конвертация фундаментальных научных знаний в продукты / эффекты конечного пользования.Вопросы для обсуждения:* Человек как центр эмиссии, стоимости и ценности
* Группа как основной способ деятельности
* Организация как механизм снижения трудозатрат и сокращения затрат времени в разы и на порядки
* Человек, способный создать, развивать и защищать свое место в цифровом пространстве, в новой физической реальности

Задача – формирование концептуальной рамки лаборатории для взаимодействия университета, Т-системы, органов исполнительной власти региона и корпоративных субъектов.Основной продукт лаборатории – компетенции для формирования новых профессий, для развития ресурсности человека, группы и организации.**Координатор:** О.В. Гринько (директор Т-Система, член Экспертного совета при Правительстве Российской Федерации)**Спикеры:*** Е.З. Яшина (руководитель школы личного имиджа Persona Z, директор Центра корпоративного развития СГЭУ)
* Ф.В. Афанасьев (член рабочей группы Т-Система, генеральный директор «Академия корпоративного менеджмента», эксперт в области управления проектами)
* С.Г. Баронене (партнер компании «Тренинг-Бутик», доцент НИУ ВШЭ, тренер-консультант по организационному развитию) «Старые и новые привычки: проектирование перехода для новых практик»
 |
| 19.00 – 20.30 | Лекции и мастер-классы (параллельно) |
| 19.00 – 20.30 | **Лекция**«Будущее антропосиситем»Ю.В. Громыко (директор Института опережающих исследований имени Е.Л. Шифферса, доктор психологических наук, профессор Британской школы социально-экономических исследований) | 310 ауд., Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 |
| 19.00 – 20.30 | **Лекция**«Специфика управления развитием в России»А.П. Прохоров (доцент ЯрГУ им. П.Г. Демидова) | 210 ауд., Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 |
| 19.00 – 20.30 | **Мастер-класс**«Как выжить в офисе: телесные практики для расслабления, мобилизации, которые HR-специалисты могут применять в своих тренингах и других корпоративных мероприятиях»А. Болгова | 119 ауд., НИИ ПММ НИ ТГУ, пр. Ленина, 36, корп. 10 |
| 19.00 – 20.30 | **Workshop**«Профессионал будущего: трансформация компетенций, лайфхаки в оценке»А.В. Жураковская, И. Окс | 308 ауд., Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 |
| 19.00 – 20.30 | **Workshop** «Не жизнь, а сказка: как наш сценарий жизни связан с работой»А. Володина | 209 ауд., Главный корпус НИ ТГУ, пр. Ленина, 36 |

**16 ноября 2018 (пятница)**

|  |  |
| --- | --- |
| 11.00 – 13.00 | Проектная сессия (лаборатории, мастерские) |
| 11.00 – 13.00 | **Трек 2. «НОВЫЙ ТИП СООБЩЕНИЯ: НОРМЫ И ПРАВИЛА»****Лаборатория «Т-Система» (продолжение 1)** | 210 ауд., Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 |
|  11.00 – 13.00 | **Трек 3. «ТАЙНЫЕ ЗНАКИ, УСЛОВНЫЕ СИГНАЛЫ, ПАРТИЗАНСКИЕ ОТРЯДЫ И ИХ КОМАНДИРЫ»****Организационная культура и система принятия решений** | 05 ауд., Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 |
|  | В условиях VUCA-мира современные университеты при принятии решений вынуждены учитывать интересы все большего числа стейкхолдеров. Одновременно, модели университетов и их стратегические цели усложняются. Принятие решений становится все более неоднозначным и противоречивым процессом. Организационная культура университета отчасти является производной от системы принятия решений, отчасти сама ее определяет. Управление знаниями становится неотъемлемой частью университетского управления.Цель: выявить эффективные практики организации принятия решений и управления знаниями в современном университете, с учетом влияния его организационной культуры, как на разных уровнях управления (стратегические, среднесрочные), так и разных областях деятельности университета (наука, образование, инновации, общественная активность и др.).**Координатор: Е.А. Другова** (директор центра кадровых технологий НИ ТГУ)**, В.Н. Блинов** (сертифицированный консультант по организационному развитию, член Национального института сертифицированных консультантов, профессор ИЭМ НИ ТГУ)**Модератор: А.К. Клюев** (директор Института государственного управления и предпринимательства УрФУ, главный редактор журнала «Университетское управление: практика и анализ»)**Спикеры**:* Генри Лэмбрайт (профессор Сиракузского университета, Школа Максвелл) «Усиливая исследовательские компетенции: исследовательский альянс Джорджии, США» (видео-доклад)
* Н. Токарев (директор Института непрерывного образования СПбГЭТУ «ЛЭТИ») «Высокие устремления, идеалы и оплата труда. Апология «академических наемников»»
* М. Грибовский (доцент НИ ТГУ) ««Вы должны быть суперзвездой»: Представления европейских университетских преподавателей о своей профессии»
* Е. Другова (директор центра кадровых технологий НИ ТГУ) «Принятие решений в университете: ограниченная реальность и политическая борьба»
* А. Токарева (ИТМО), С.Г. Баронене (партнер компании «Тренинг-Бутик», доцент НИУ ВШЭ, тренер-консультант по организационному развитию) «Фокус управления: методика исследования вовлеченности разных категорий персонала в вузе»
* Ю.С. Осаченко (доцент НИ ТГУ) «Опыт внедрения новой образовательной модели в классическом университете (на материале проекта Образовательное Ядро бакалавриата ТГУ)»
 |
| 13.00 – 14.30 | Обед |
| 14.30 – 16.30  | Работа секций |
| 14.30 – 16.30 | **Трек 1. «ПЛАНИРОВАНИЕ БУДУЩЕЙ СПЕЦОПЕРАЦИИ»****Карьера в меняющемся мире**Проектный семинар**Участие образовательных организаций в развитии форм занятости** | 110 ауд., Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 |
|  | Аннотация:Продуктивный труд, занятость, самореализация человека в профессии сегодня всё это лишь отчасти связано с деятельностью образовательной организации, поскольку все эти жизненные форматы появляются после окончания обучения. Своей целью образовательные организации часто считают «подготовку», то, что предшествует трудовому этапу жизни человека. Дискуссия конца прошлого века о том, что образовательные организации «должны» ориентироваться на рынке труда и готовить к тому, на что есть спрос не дали однозначных ответов. Даже те, кто принял рыночную ориентацию пришли к пониманию, что это очень трудно, или даже невозможно, так как образовательные организации не живут в режиме «оперативного реагирования». Должен и способен ли университет слышать «знаки» рынка труда? Является ли образовательная организация приводным механизмом экономической системы, ответственным за «подготовку кадров»? Каким образом образовательная организация участвует в коммуникации и регулировании взаимного влияния глобальных трендов и локальных изменений в деятельности организаций и человека? Трек направлен на актуализацию темы и представление первых подходов к изучению вопроса об участии университета во взаимодействии с рынком труда и решении вопросов самореализации человека в труде. **Модератор:** Калачикова О.Н. (доцент ИЭМ НИ ТГУ)**Спикеры:*** С.Н. Грузных (начальник Департамента труда и занятости населения Администрации Томской области)
* А.В. Олисов (заместитель директора Сибирского центра дизайна)
* В.В. Кашпур (заведующий кафедрой социологии НИ ТГУ)
* К.К. Акимова (директор Центра развития качества образования НИ ТГУ)

Эксперт В.И. Кабрин, д.психол.н., руководитель лаборатории «Развитие исследований ментальности»**Координатор:** О.Н. Калачикова (доцент ИЭМ НИ ТГУ)**Участники:** обучающиеся, представители органов власти, работники образовательных учреждений |
| 14.30 – 16.30 | **Трек 2. «НОВЫЙ ТИП СООБЩЕНИЯ: НОРМЫ И ПРАВИЛА»****Лаборатория «Т-Система» (продолжение 2)** | 210 ауд., Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 |
| 14.30 – 16.30 | **Трек 3. «старые минные поля»****Что мешает развитию организаций: дефициты и парадоксы национальной управленческой культуры** | 05 ауд., Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 |
|  | **Координатор, модератор: В.Н**. **Блинов** (сертифицированный консультант по организационному развитию, член Национального института сертифицированных консультантов, профессор ИЭМ НИ ТГУ)Основная национальная задача сейчас в России – повышение производительности труда. Главные резервы ее решения и одновременно «узкие места» коренятся в системе управления, в особенностях, дефицитах и парадоксах современной национальной управленческой культуры, препятствующих освоению и распространению новых эффективных практик менеджмента, в том числе передового зарубежного опыта.Цель секции: выявление типичных управленческих ошибок, организационных патологий, организационных проблем и других «узких мест», препятствующих повышению эффективности национального менеджмента.К знакомству с докладами и их обсуждению приглашаются студенты управленческих специальностей, специалисты, изучающие национальный менеджмент, а также руководители и консультанты, все заинтересованные в повышении эффективности управления в нашей стране и отдельных организациях.**Спикеры:*** А.П. Прохоров (доцент ЯрГУ им. П.Г. Демидова) «Русская модель управления»: что изменилось за последние 20 лет?»
* В.Н. Блинов (профессор ИЭМ НИ ТГУ) «Дефициты и парадоксы национальной управленческой культуры как проявление эффекта «колеи» (по результатам комплексной оргдиагностики сибирских компаний малого и среднего бизнеса)»
* В. Аранжин (аспирант ИЭМ НИ ТГУ) «Анализ распорядительной документации сибирских компаний малого и среднего бизнеса: типичные дефициты управленческих решений»
* А. Ким, Н. Романов (бакалавры 4 курса, ФП НИ ТГУ) «Бирюзовые организации» как этап эволюции менеджмента: трудности освоения в национальной управленческой практике»
* А. Некрасова, В. Чернова (бакалавры 4 курса, ФП НИ ТГУ) «Демократическое управление организацией: успешный опыт компании Семке, возможно ли такое в России?»
 |
| 16.30 – 17.00 | Кофе-брейк |
| 17.00 – 19.00 | Итоговый пленумПодведение итогов конференции | 210 ауд., Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 |
| 17.00 – 19.00 | **HR-talks** – мероприятие-спутник для HR-специалистов, управленцев, бизнес-тренеров по темам управления человеческим потенциалом в эпоху перемен | 308 ауд., Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12 |
|  | Выступления про живые аспекты работы с персоналом:1. А. Глок «К вам идет поколение Z»
2. М. Суворова «5 эпичных провалов на пути простого HR-директора в IT»
3. Я. Чаплинская «Профессиональное выгорание как путь отчуждения»
4. О. Попова «Колесо здоровья в век хронической усталости: рекомендации от врача»
5. И. Анохина «Как собрать звездную команду»

**Модератор:** О.Смирнова |
| 19.00 – 21.00 | Фуршет |

**17 ноября 2018 (суббота)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 12.00 – 17.00 | Круглый стол**Философия постмодерна: жизнь, организация, человек** | 022 ауд., 4 корпус НИ ТГУ, тр. Московский, 8 |
|  | Аннотация:Какое будущее у HR функции в организации? Сотрудники как объект управления и функция появились в конце 19 века, сначала неотделимо от автоматов, а затем уже после Большой депрессии превратились в отдельную от автоматов производительную силу. Так французское cadre потихоньку трансформировалось в американское human. Есть уверенность, что на этом история вопроса не закончится. Управление персоналом – это типичная междисциплинарная деятельность. Она строится поверх административных процессов, поверх психологических, поверх социальных, поверх информационных, поверх организационных, поверх других, еще непривычных. Не зная этой перспективы, нельзя настроить организацию на воспроизводство и динамическую устойчивость.Вопросы для обсуждения:* Какое понимание человеческого необходимо для качественного управления современной организацией? Сегодня человек взят в жесткие лапы гуманитарных наук. Он продукт их интеллектуального произвола, интеллектуальных спекуляций. Можно ли помыслить человека так, чтобы он был релевантен любому знанию?
* Что такое антропосоциальная машина? После Льюиса Мамфорда представить человека как часть технологии стало возможно, но не всем. Компьютер нас неожиданно проблематизировал, он затронул самое человеческое – ум и чувства. Как писал Эдгар Морен, чувства только на первый взгляд есть продукт биологических процессов (пошлость про любовь, передающуюся через слюну, уже все слышали), гораздо сложнее после нескольких столетий зомбирования поверить, что в холодном слове информация присутствуют и чувства тоже, что в чипе хранятся наши чувства, что чувства могут быть конвертированы в джоули. Сказать это не так уж и сложно. Но как жить дальше, какие трансформации нас ожидают, какую роль играет в этом наше представление о жизни как организации (не хаосе)?
* Long-live institutions – в чем проблема организационного долгожительства?

Участники: эксперты в области управления персоналом, руководители и сотрудники организаций, научно-педагогические сотрудники и обучающиеся**Модератор:** О.Б. Алексеев (эксперт в области территориального развития, корпоративного управления, управления персоналом и инновациями) |

Контакты орг. комитета:

Тел.: +7 (3822) 529-659

Почта: hrtrendtsu@gmail.com